

Raben

ĒTIKAS KODEKSS RABEN GRUPAS PIEGĀDĀTĀJIEM



Pirmās publikācijas datums: 01.12.2020.
Versija 2.1.
Atjaunināšanas datums: 18.09.2023

**YOUR PARTNER
IN LOGISTICS**

Kā uzņēmums, kas darbojas starptautiskā arēnā, mēs lieliski apzināmies, ka neeksistējam atsevišķā sociālā telpā. Mūsu nozares iezīmētās ilgtspējības tendences katru dienu apkārtējai videi sniedz papildu vērtību. Nemītīgi vēlamies atbalstīt starptautiskos centienus ilgtspējīgas ekonomikas veicināšanā, tāpēc apliecinām gatavību sekmēt ANO ilgtspējīgas attīstības mērķu īstenošanu. Mēs uzskatām, ka šīs vīzijas sasniegšana nav iespējama bez biznesa ētikas un augstāko standartu ievērošanas sadarbības laikā ar mūsu piegādātājiem.

Raben Grupa pievērš īpašu uzmanību uzticamībai un atbildībai. Savā ikdienas biznesa praksē sadarbojamies ar daudziem piegādātājiem un apakšpiegādātājiem. Partneri, kas darbojas Raben Grupas interesēs, ir svarīgs posms kopējā vērtību ķēdē. Līdz ar to partnerība iegūst jaunu un daudz plašāku nozīmi, kurā nav vietas ētiskām neskaidrībām. Tā balstās uz dialoga spēku, sadarbības principiem un ētiku.



Ar lepnumu vēlos Jūs iepazīstināt ar atjaunināto Raben Grupas piegādātāju Ētikas kodeksa versiju. Šī dokumenta pamatā ir tādas vadlīnijas un ieteikumi kā:

- ANO uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipi,
- ANO Globālā līguma 10 principi,
- Ilgtspējīgas izaugsmes plānošana 2030. gadam,
- ESAO pamatnostādnes daudznacionāliem uzņēmumiem.

Praksē šis Ētikas kodekss nosaka minimālos uzvedības principus, ko Raben Grupa sagaida no saviem piegādātājiem. Esmu stingri pārliecināts, ka kodeksā iezīmētie virzieni kalpos par iedvesmas avotu un palīdzēs mūsu piegādātāju ikdienas izvēlē. Apstiprinot Ētikas kodeksu, piegādātāja pienākums ir ievērot visu pašreizējo un turpmāko vienošanos un biznesa attiecību atbilstību dokumentā ietvertajām vadlīnijām. Apliecinu, ka katrs Raben Grupas darbinieks, kurš ikdienā atbild par attiecību veidošanu ar mūsu piegādātājiem, ir iepazinies ar šajā dokumentā aprakstītajiem ētikas principiem.

Ēvalds Rābens (Ewald Raben)

Raben Grupas izpilddirektors

A handwritten signature in black ink that reads "Ewald Raben". The signature is written in a cursive, flowing style.

KO RABEN GRUPA SAGAIDA NO SAVIEM PIEGĀDĀTĀJIEM

*Ja tavā sirdī nav morāles normu,
tad nemeklē tās grāmatās.*

/Monteskjē/

Šis kodekss nosaka minimālās un neapspriežamās pamatprasības, sadarbības noteikumus un profesionālās ētikas normas, kādas Raben Grupa sagaida no saviem piegādātājiem. Vēlamies sadarboties ar piegādātājiem, kuriem *fair play*, ētika, atbildība un godīgums ir viņu biznesa ikdienas prakses pamatā. Mēs nepieņemam nejaušus un selektīvus īsākos ceļus, jo uzskatām, ka 21. gadsimtā nav un nevar būt vieta darbībām, kas tiek definētas kā neētiskas. Tāpēc Piegādātāju kodekss ir daļa no līguma, kas tiek noslēgts ar Raben Grupu, deklarējot uzņēmējdarbības veikšanu saskaņā ar starptautiskiem standartiem. Dokumenta izstrādē ir izmantotas Raben Grupas atbalstītas starptautiskās ētikas pamatnostādnes:

Atbilstība tiesību aktiem

Raben Grupas piegādātāji ievēro tiesību aktus un Raben Grupas īstenotās procedūras, lai ievērotu noteikumus un starptautiskos standartus ētikas jomā, jo īpaši attiecībā uz monopola prakses un korupcijas, kā arī cilvēku un preču kontrabandas izskaušanas jautājumiem. Uzņēmējdarbības veikšanai, pamatojoties uz tiesisko regulējumu, ir neapstrīdama un noteicoša vērtība biznesa sadarbības uzsākšanai un/vai turpināšanai.

Cilvēktiesību atbalstīšana un ievērošana

Raben Grupas piegādātāji darbojas saskaņā ar augstākajiem cilvēktiesību standartiem. Raben Grupas piegādātāji ciena un ievēro ANO uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipus un veicina starptautisko cilvēktiesību standartu īstenošanu. Raben Grupa stingri iebilst pret visa veida cilvēktiesību pārkāpumu gadījumiem mūsu piegādātāju uzņēmumos, to mātessabiedrībās un apakšpiegādātāju meitasuzņēmumos.

Jebkāda veida piespiedu un obligāta darba izskaušana

Raben Grupas piegādātāji neizmanto nekāda veida piespiedu darbu. Raben Grupas piegādātāji apņemas neizmantojot vergu darbu, piespiedu darbu un ieslodzīto piespiedu darbu, kā arī darbinieku nodarbināšana notiek bez nekāda veida draudiem, šantāžas, jo īpaši personu apliecinošu dokumentu vai darba atļauju atņemšanas. Raben Grupas piegādātāji nepieprasa saviem darbiniekiem un partneruzņēmumiem veikt depozītus vai dokumentu deponēšanu, bet darbiniekiem un partneruzņēmumiem ir tiesības pārtraukt darba attiecības, ievērojot atbilstošu uzteikuma termiņu, kā to reglamentē saistošie noteikumi un vietējie tiesību akti.

Aizliegums izmantot bērnu darbu

Raben Grupa uzliek par pienākumu saviem piegādātājiem ievērot obligātās valsts prasības attiecībā uz likumā noteikto nodarbinātības vecumu saskaņā ar Starptautiskās darba organizācijas (SDO) Konvenciju par minimālo vecumu, no kura persona drīkst būt nodarbināta (Konvencija Nr. 138). Nepilngadīgo darba ņēmēju nodarbināšana vienmēr notiek saskaņā ar likumu, tostarp vietējiem tiesību aktiem un SDO konvenciju. Nepilngadīgo darba ņēmēju likumīgas nodarbinātības gadījumā Raben Grupas piegādātāji nodrošina atbilstošu darba laiku, atalgojumu un darba drošību.

Raben Grupa neatbalsta personu, kas jaunākas par 18 gadiem, nodarbināšanu Raben Grupas pārraudzītajās noliktavās.

Taisnīgs atalgojums un darba laiks

Raben Grupas piegādātāji garantē, ka darba apstākļi, jo īpaši atalgojums, darba laiks un papildu priekšrocības par standarta darba nedēļu, atbilst valsts tiesību aktos noteiktajiem, nozarē pieņemtajiem un starptautiski atzītajiem noteikumiem un regulējumiem, atkarībā no tā, kurš no tiem ir piemērojams. Katram piegādātāja darbiniekam, pirms darba attiecību uzsākšanas vai amata maiņas, rakstiskā un saprotamā formā tiek nodrošināti nodarbinātības noteikumi, kas iekļauj tiesības un pienākumus, darba laiku, atalgojuma nosacījumus, maksājumu un norēķinu politiku. Noteikumus darba ņēmēji saņem regulāri, saskaņā ar vietējām tiesību aktu prasībām.

Biedrošanās brīvība

Raben Grupas piegādātāji apstiprina, ka darbinieki var brīvi un atklāti komunicēt ar vadību, lai risinātu ar darbavietu un atbildību saistītus jautājumus, piedaloties atklātā dialogā ar valdi, tās pilnvaroto vai vadošā personāla pārstāvi. Raben Grupas piegādātāji apliecina, ka dialogs notiek bez jebkāda veida diskriminācijas, bet darbinieku pārstāvji, kad vien iespējams, tiek informēti par brīvību veikt pārstāvnieciskas un organizatoriskas funkcijas darba vietā.

Arodveselība un darba drošība

Raben Grupas piegādātājiem ir pienākums nodrošināt drošu darba vidi, kuras pamatā ir *drošības zelta likumi*, darbinieku apmācības, iekārtu tehniskās apskates, regulāra identifikācija, analīze un riska faktoru, kas rodas darba vidē, mazināšana – tas attiecas arī uz darbiniekiem pieejamo infrastruktūru (tostarp iekārtām) ikdienas pienākumu veikšanai Raben Grupas labā. Raben Grupas piegādātāji nodrošina saviem darbiniekiem un partneruzņēmumiem atbilstošus sanitāros apstākļus, t.i., piekļuvi dzeramajam ūdenim, atbilstošus higiēnas apstākļus pārtikas sagatavošanas zonās, nepieciešamo tīru tualetu un izlietņu daudzumu, kā arī gadījumā, ja darbiniekiem un apakšuzņēmējiem tiek nodrošināta izmitināšana, nepieciešamo dzīvojamo telpu, drošību, tīrību, apkuri un ventilāciju. Piegādātāji nodrošina, ka to darbinieki nelieto alkoholu, psihoaktīvas vai apreibinošas vielas darbā vai laika periodā, kas varētu izraisīt šo vielu iedarbības saglabāšanos līdz profesionālo darba pienākumu veikšanas brīdim.

Vienlīdzīga attieksme un diskriminācijas izskaušana

Raben Grupas piegādātāji apņemas ievērot vienlīdzīgas attieksmes principus un izskaust diskrimināciju, nepieļaujot nekāda veida diskriminācijas un nevienlīdzīgas attieksmes izpausmes, neatkarīgi no vecuma, dzimuma, reliģiskās pārliecības, invaliditātes, seksuālās orientācijas, ādas krāsas, ģimenes stāvokļa, grūtniecības, vecāku statusa, politiskās pārliecības, tautības, etniskās piederības, dalības arodbiedrībās un sociālā statusa. Raben Grupas piegādātāji nepieļauj un reaģē uz jebkādam psiholoģiska terora (mobinga), uzmākšanās, personas goda un cieņas aizskaršanas izpausmēm un uzvedību, kas rada iebiedējošu, naidīgu, degradējošu, pazemojošu vai aizvainojošu atmosfēru darbavietā.

Konfidencialitāte

Raben Grupas piegādātāji apzinās, ka informācijai ir būtiska vērtība, kam nepieciešama atbilstoša aizsardzība, tāpēc apņemas ievērot personas datu aizsardzības likumu, tostarp Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/679 (2016. gada 27. aprīlis) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Direktīvu 95/46/EK (Vispārīgā datu aizsardzības regula).

Raben Grupas piegādātāji apņemas izmantot datus, kas iegūti ikdienas uzņēmējdarbības ietvaros tikai tiktāl, ciktāl tas nepieciešams biznesa procesu nodrošināšanai. Raben Grupas piegādātāji aizsargā informāciju, kas ir Raben Grupas īpašums, kā arī pieder tās darbiniekiem, klientiem, partneriem, piegādātājiem un citām sadarbības struktūrām.

Korupcijas apkarošana

Raben Grupas piegādātāji apņemas ievērot likumus, standartus, regulējumus un vadlīnijas attiecībā uz visām korupcijas novēršanas darbībām, kas saistītas ar ikdienas uzņēmējdarbības praksi un biznesa ētiku. Piegādātāja darbiniekiem, partneruzņēmumiem un partneriem nav atļauts ietekmēt pašreizējos vai potenciālos darījuma partnerus un klientus, kā arī valsts ierēdņus veidā, kas ir pretrunā ar likumu vai morāles normām, izmantojot preferenciālu attieksmi, dāvanas un citu materiālu vai personisku labumu sniegšanu.

Raben Grupas apakšuzņēmējiem ir jāievēro Raben Grupas korupcijas apkarošanas politika, tostarp Raben Grupas dāvanu politika, saskaņā ar kuru Raben Grupā ir atļauts piedāvāt un pieņemt dāvanas, kuru vērtība nepārsniedz 50 EUR, un ielūgumus uz kultūras un atpūtas pasākumiem (ang. Entertainment), kuru vērtība nepārsniedz 100 EUR, uz sabiedrībā pieņemtiem un pieļaujamiem noteikumiem, kas saistīti ar uzņēmējdarbības veikšanu. Dāvanu un ielūgumu pasniegšana valsts amatpersonām nav atļauta. Raben Grupa ir tiesīga piemērot stingrākus noteikumus noteiktās jurisdikcijās, kurās tiek veikta Raben Grupas uzņēmējdarbība.

Vides aizsardzība

Raben Grupas piegādātāji apņemas ievērot starptautiskās normas un likumus, kas attiecas uz dabiskās vides aizsardzību. Apņemas arī veikt pastāvīgu savas darbības ietekmes uz vidi monitoringu un sniegt pārskatus pēc Raben Grupas pieprasījuma, jo īpaši attiecībā uz elektroenerģijas, ūdens, gāzes un degvielas – dīzeļdegvielas, benzīna, CNG, LNG vai citu alternatīvo enerģijas avotu – patēriņu. Raben Grupas piegādātāji tiecas uz pēc iespējas mazāku dabas resursu patēriņu, pastāvīgi samazinot dabas resursu patēriņa līmeni. Raben Grupa sagaida, ka tiks efektīvi īstenoti risinājumi, kuru mērķis ir ievērojami samazināt dabas resursu patēriņu. Raben Grupas piegādātāji aicina savus darbiniekus rīkoties atbildīgi, saudzējot apkārtējo vidi un piekopt ekoloģiski atbildīgu attieksmi.

TRAUKSMES CELŠANA

Piegādātājam ir pienākums nekavējoties ziņot par problēmām un aizdomām par likumpārkāpumiem, kā arī, pamatotos gadījumos, par nopietnu Ētikas kodeksa noteikumu pārkāpumu. Atbilstību šī dokumenta noteikumiem garantē trauksmes celšanas procedūra, kas izmanto aizsargātu informācijas atklāšanu, iesniedzot ziņojumu par neētisku rīcību tiešsaistes vietnē *EthicsPoint*.

Trauksmes cēlētājs var iesniegt ziņojumu, izmantojot šādus trauksmes ziņošanas kanālus:

- 1) Ziņojuma iesniegšana, izmantojot trauksmes cēlēju platformu: alert.raben-group.com
 - a. Ziņojums var tikt iesniegts anonīmi
 - b. Ar ziņojumu iespējams vērsties pa tālruni vai elektroniski, aizpildot veidlapu

Pēc ziņojuma iesniegšanas tiek ģenerēts unikāls kods jeb *ziņojuma atslēga* ar iespēju definēt individuālu paroli. Aicinām ievadīt ziņojuma atslēgu trauksmes cēlēju platformā, lai pārbaudītu ziņojuma izskatīšanas gaitu, atbildētu uz jautājumiem vai uzzinātu par ziņojuma atrisinājumu.

- 2) Pārkāpuma ziņojuma nosūtīšana pa pastu, vēstuli adresējot Raben Management Services Revīzijas departamentam un uz aplokšnes norādot *Trauksmes cēlēja ziņojums*. Pasta adrese:

Raben Management Services
Dział Audytu
ul. Zbożowa 1
62-023 Robakowo
Polija

Lūdzu, ņemiet vērā, ka, nosūtot ziņojumu pa pastu, nepieciešams norādīt kontaktinformāciju. Anonīmi ziņojumi netiks izskatīti!

Katru ziņojumu analizē un izskata Raben Management Services Revīzijas departamenta darbinieki. Ja ir norādīta kontaktinformācija un rodas tāda nepieciešamība, Raben Management Services Revīzijas departamenta darbinieki var sazināties ar jums, lai saņemtu papildu skaidrojumus vai sniegtu atbildi.

Raben

WE PLAY FAIR

**YOUR PARTNER
IN LOGISTICS**

GOLDEN RULES OF SAFETY

Piemērojams visiem: darbiniekiem, apakšuzņēmējiem, piegādātājiem un viesiem.

1. Ievērojiet pamatprincipus:

- Nāciet uz darbu labi atpūtušies un labā formā; nekad psihoaktīvu, apreibinošu vielu vai alkohola reibumā;
- Pirms darba uzsākšanas pārbaudiet savu darba vietu;
- Jums ir tiesības pārtraukt darbu, ja tas rada draudus jūsu veselībai un dzīvībai;
- Pārliedzinieties, ka jūsu rīcībā atrodas pareizie darba instrumenti un aprīkojums labā tehniskā stāvoklī;
- Ievērojiet ārkārtas procedūras, ja notiek negadījums;
- Darba aprīkojuma izmantošana (tostarp robotu) iespējama tikai pēc iepazīšanās ar apdraudējumiem un drošas lietošanas noteikumiem;
- Rūpējieties par apkārtējo vidi:
 - Šķirojiet atkritumus, kas radušies terminālos;
 - Taupiet ūdeni un elektroenerģiju;
 - Nepiesārņojiet gruntsūdeņus un lietus notekūdeņus, novadot tajos ķīmiskas vielas;
 - Transportlīdzekļu remonts un mazgāšana ir aizliegta terminālos, izņemot autoservisu.

2. Individuālie aizsardzības līdzekļi:

- Iepazīstieties ar individuālo aizsardzības līdzekļu (IAL) lietošanas noteikumiem. Izmantojiet tos saskaņā ar prasībām, kas norādītas uz informācijas dēļiem pie terminālu iebrauktuvēm un atsevišķās darba zonās;
- Apzināti lietojiet individuālos aizsardzības līdzekļus (IAL), kas ir labā tehniskā stāvoklī un atbilst veicamajam uzdevumam;
- Raben Grupas minimālās prasības šajā jomā:
 - Manevrēšanas zonas terminālos: atstarojoša veste;
 - Pārkraušanas un augsto plauktu noliktavās: atstarojoša veste, apavi ar aizsargājošu purngalu un ķivere;
 - Citi procesi: saskaņā ar klātienē informāciju darba vietā.

3. Ugunsdrošība un pirmā palīdzība:

- Ievērojiet ugunsdrošības noteikumus un instrukcijas;
- Smēķēšana (tostarp elektroniskās cigaretes) ir atļauta tikai tam paredzētās āra teritorijās;
- Nenosedziet ugunsdzēsšanas aprīkojumu un evakuācijas plānu;
- Ievērojiet aizliegumu bloķēt ugunsdrošās durvis;
- Ja atskan trauksmes signāls, dodieties uz tuvāko avārijas izeju, saskaņā ar evakuācijas plānu, un norādīto pulcēšanās vietu. Sekojiet evakuācijas koordinators norādījumiem;
- Traumu gadījumā sazinieties ar nozīmētajām pirmās palīdzības personām – informācija uz informācijas dēļa darba vietā.

4. Pārvietošanās (mašīnas, transportlīdzekļi, gājēji):

- Ievērojiet ceļu satiksmes noteikumus un pārvietošanos telpās;
- Ievērojiet ātruma ierobežojumus un piesprādzējieties (transportlīdzekļu maksimālais ātrums manevrēšanas zonā ir 20km/h, noliktavās ne vairāk kā 10/km);
- Izmantojiet transportlīdzekļus un mehānismus, kas atbilst pārvietojamo kravu veidam;
- Ievērosim aizliegumu izmantot mobilos telefonus/viedtālruņus/un citas mobilās ierīces, pārvietojoties transportlīdzekļos vai kājām noliktavas teritorijā;
- Stingri ievērojiet saistošos noteikumus attiecībā uz mobilo tālruņu un citu ierīču lietošanu, braucot ar transportlīdzekli;
- Esiet īpaši uzmanīgs, braukšanas laikā izmantojot brīvroku režīmu;
- Ievērojiet drošu distanci un attālumu starp savu un citiem transportlīdzekļiem;
- Ievērojiet īpašu piesardzību, ja apstākļi uz ceļa ir bīstami;
- Ieturiet pārtraukumu, ja jūtaties noguris;
- Pārvietojoties kājām, nesteidzieties un izmantojiet tam paredzētus gājēju ceļņus, atcerieties dot priekšroku ratiņiem noliktavās.

5. Ziņošana par bīstamību:

- Nekavējoties ziņojiet par visiem negadījumiem (ievainojumi, ceļu satiksmes negadījumi, vides apdraudējumi, ugunsgrēks un potenciāli nedrošas situācijas) savam vadītājam, veselības un darba drošības koordinātoram vai citam Raben darbiniekam;
- Izvērtējiet veicamā uzdevuma ietekmi uz savu veselību;
- Izvairieties no bīstamām situācijām, neignorējiet tās;
- Organizācijas un aprīkojuma izmaiņu gadījumā rūpnīcā un darba procesos:
 - Pārbaudiet, vai pēc izmaiņām ir veikts riska novērtējums;
 - Pārrunājiet pārskatītos noteikumus instruktāžā pirms darba uzsākšanas;
 - Ja veiktās izmaiņas jums šķiet bīstamas – ziņojiet par to savam vadītājam.

6. Droša darba prasības:

- Izmantojiet drošas darba metodes;
- Uzturiet savu darba vietu kārtībā;
- Manuālas pārkraušanas gadījumā ņemiet vērā svāra un izmēra ierobežojumus attiecībā uz celšanu, stumšanu un vilkšanu vienai personai;
- Pārliecinieties, ka darba aprīkojums un transportlīdzekļi ir piemēroti paredzētajam mērķim, tehniski pārbaudīti un apstiprināti lietošanai;
- Ievērojiet ergonomikas principus;
- Ņemiet vērā, kā pareizi uzglabāt, izmantot un rīkoties ar bīstamām vielām darba vietā;
- Pārliecinieties, ka elektroenerģijas avoti ir droši un nerada draudus veselībai un dzīvībai;
- Ziņot par izmaiņām darba procesos, lai mazinātu nelaimes gadījumu un arodslimību risku;
- Ja neesat Raben Grupas uzņēmuma darbinieks, iepazīstieties ar darba drošības koordinātoru un tā kvalifikāciju savā darba zonā, ievērojiet koordinātorā norādījumus. Dati par darba drošības koordinātoru pieejama uz informācijas dēļa.

7. Apmācības un komunikācija:

- Jums ir jābūt pabeigtai nepieciešamajai apmācībai;
- Jūsu pienākums ir apmācīt savus viesus, apakšuzņēmējus un citas personas, kas atrodas uzņēmuma teritorijā;
- Dokumentējiet apmācības;
- Dalieties savās zināšanās un pieredzē ar citiem;
- Pārbaudiet svarīgu informāciju par veselību un darba drošību uz informācijas dēļa - vispārējie veselības un darba drošības noteikumi.

8. Darbs augstumā:

- Izmantojiet individuālās aizsardzības līdzekļus (IAL), lai aizsargātu sevi pret kritieniem no augstuma (piemēram, ķiveri, drošības jostu), ja nav pieejami kolektīvie aizsardzības līdzekļi;
- Strādājot uz jumta, veiciet iepriekšēju pārbaudi, riska novērtējumu, kā arī platformu, margu un virvju stiprinājumu pārbaudi;
- Lai strādātu ar šķērveida pacēlāju, jums ir jāiziet atbilstoša apmācība, jābūt nepieciešamajai kvalifikācijai un jāievēro individuālās aizsardzības līdzekļi;
- Izmantojiet tikai sertificētu personu pacelšanas aprīkojumu;
- Kāpnes drīkst izmantot tikai ārkārtas situācijās.

9. Celšana un mehāniska pārvietošana (instrumenti un iekārtas):

- Pirms lietošanas pārbaudiet instrumentu un aprīkojuma atbilstību veicamajam uzdevumam – īpaši maksimālo krāvnēsību un slodzes veidu;
- Pārbaudiet, vai aprīkojums ir labā darba kārtībā;
- Ziņojiet par visiem pamanītajiem aprīkojuma defektiem;
- Pareizi nostipriniet iekrauto kravu;
- Pārliecinieties, ka jūs un citas personas neatrodas aprīkojuma un paceltās kravas nodošanas zonā.

10. Darba atļauja:

- Jums jāzina, kādam darbam ir nepieciešama rakstiskas atļauja, piemēram:
 - Darbi, kas rada ugunsbīstamību (metināšana, griešana ar degli, griešana ar leņķzāģi);
 - Elektriskie darbi;
 - Darbs ar bīstamām vielām;
 - Apkopes darbi, kas traucē vai izslēdz kritiskās drošības sistēmas darbību, piemēram, ugunsgrēka un gāzes atklāšanas sistēmas;
 - Darbs slēgtās telpās, akās, kanālos, tvertnēs.
- Šos darbus var veikt tikai ar derīgu atļauju. Šaubu gadījumā konsultējieties ar savu vadītāju. Ja darba apjoms vai nosacījumi ir mainījušies, jums ir nepieciešama jauna atļauja.
- Stingri ievērojiet atļaujā izklāstītos noteikumus.